



BSC Informativni centar za poslovnu standardizaciju i sertifikaciju iz Novog Sada, pozvao je pre godinu dana srpske kompanije da se priključe UNIDO pilot projekatu pod nazivom "Energetska efikasnost u industriji - implementacija energetske menadžmenta u praksi" i da kroz trening i mentorski rad sa međunarodnim stručnjacima implementiraju sistem upravljanja energijom u svoje organizacije u skladu sa ISO 50001 i time ostvare značajne uštede i smanje potrošnju energije, povećaju produktivnost i učine svoje organizacije konkurentnijim i profitabilnijim.

Krajnji cilj projekta je da utiče na održivo upravljanje energijom i efikasne prakse u industriji zemalja i privredama u razvoju radi smanjenja pritiska ekonomskog rasta na ekologiju uz istovremeno povećanje produktivnosti, generisanja ekonomskog rasta, otvaranja novih radna mesta i smanjenja siromaštva. BSC, koji je dobio ekskluzivno ovlašćenje UNIDO-a za implementaciju ovog projekta, okupio je sedam kompanija sa svojim energetske timovima, ukupno 23 predstavnika, koji su od UNIDO međunarodnog konsultanta-predavača učili i primenjivali metodologiju svako u svojoj organizaciji. Sam projekat je realizovan kroz četiri modula, obuke i šest radionica. Specifičnost ove metodologije je u primeni Excel programa kroz koji je vođen ceo proces, od merenja i identifikacije najvećih potrošača, do primene „alata“ za uštedu i ponovnog merenja rezultata, odnosno postignuća. - Svaki projekat koji podrazumeva novu metodologiju, u startu pobuđuje sumnju, nepoverenje, delom i nerealna očekivanja. Za BSC kao nosioca ovog pilot projekta vrlo je važno dobijanje ekskluzivnog ovlašćenja od UNIDO-a, sektora koji se bavi energetikom, kao i priliku da se upoznamo sa ovom metodologijom i sa ovim načinom rada. Pri realizaciji projekta, svi učesnici mogli su da razmenjuju informacije, da postavljaju pitanja, preko direktne on-line komunikacije sa UNIDO ekspertom putem Basecamp-a (24h), ali je trebalo „spojiti“ kompanije iz Novog Sada, Beograda, Požarevca, Vrbasa, Ugrinovaca. Velika ograničenja u radu, karakteristična i za naš privredni sistem, odnosila su se na nedovoljnu podršku ovim energetske timovima od vrhovnog rukovodstva u njihovim organizacijama, u pitanjima dodele veće odgovornosti i ovlašćenja da bi se neki posao odradio kako treba.

Drugi deo problema je bio nedovoljan broj ljudi tehničke struke i teza da je „manjak ljudi manjak vremena“ pokazala se tačnom. Sve naše organizacije imaju veoma ograničene resurse u stručnom, inženjerskom kadru. Vreme je ozbiljan resurs za bilo koji uspešan posao i rezultat. Možda smo očekivali mnogo više, ali moramo biti realni. U datim okolnostima svi smo se angažovali maksimalno, i ljudi u organizacijama, i predavač UNIDO-a, ali uvažavajući sve te prepreke, i nedostatak ruku, vremena i ogromne obaveze koje su svi učesnici imali na radnim mestima, rezultiralo je da nešto više od 50% kompanija ostvari očekivane rezultate, a ostale su došle do nivoa da mogu nastaviti sa primenom ove metodologije koju su savladale za ovih

godinu dana učenja - objasnila je gospođa Marija Vujaković, direktorica BSC-a. Ona je istakla značaj ovog projekta za obučenosn kadra, dobijanje alata koji će im pomoći da prođu sve potrebne faze i da se sledeće godine u ovo vreme mogu očekivati kompletni rezultati. Pored benefita za organizacije, kroz ovaj projekat obučeno je četiri konsultanta za implementaciju EnMS, da su 23 tehnička lica savladala UNIDO metodologiju, da je stvorena mogućnost za diseminaciju novostečenih znanja i širenje „pokreta“ za efikasno korišćenje energije u našoj privredi. Kompanije koje nisu u toku trajanja projekta dostigle merljive uštede u energiji, imaju mogućnost da na osnovu stečenog znanja delegiranog tehničkog lica implentiraju EnMS u narednom periodu.





